

# KOMPETENZPROFIL

## FACHKOMPETENZEN

---

- IT Technologien      Fundiertes Wissen über IT Technologien in den Bereichen
- Server-Hardware (Sun, Fujitsu-Siemens, HP)
  - Betriebssysteme (Solaris, Linux, Microsoft Windows Server)
  - Software (SAP R/3, Murex, Insighter)
  - Protokolle (TCP/IP, NFS, CIFS)
  - Network Services (DNS, DHCP, WINS, SNMP, SMTP, Active Directory, LDAP)
  - Storage (SAN - EMC, NAS – Network Appliance)
  - Vernetzung (LAN, WAN)
  - Firewall (CISCO, Checkpoint)
  - Virtualisierung mit VMware (ESX, Server, Workstation)
  - Datenbanken (Oracle, MS-SQL, Sybase)
  - WEB (Apache, IIS, Tomcat)
- Betriebswirtschaft
- Budgetierung von IT Dienstleistungen mit einem Umfang von ca. 35 Mio. €. Monatliches Forecasting. Jährliche Ratio von ca. 1 Mio. € pro Jahr in den letzten 5 Jahren durch Volumenssteigerung und umsetzen von Synergiepotentialen.
  - Kalkulation und Erstellung eines modularen IT Service Kataloges als Basis für Angebote und Verrechnung
- Branchen
- Mehrjährige Erfahrung bei Europas 3. größten IT Dienstleister in diversen Outsourcing Projekten
  - IT Verantwortung bei einem Finanzdienstleister
- Weiterbildung: Betriebswirtschaftslehre für Ingenieure; SAP R/3 Technical Core Competence Windows/Oracle; Microsoft Windows Core Technologies; Microsoft Windows Enterprise Technologies; Bridges, Router, Switches richtig einsetzen

## FÜHRUNGSKOMPETENZEN

---

- Mehrjährige Führungsverantwortung mit Linienführungs- und Projektleitungserfahrung für Teams von 5 bis 120 Mitarbeitern.
- Mitarbeiterführung durch Ziel- und Ergebnisvereinbarungen
- Mitarbeitermotivation durch gezielten Einsatz entsprechend den Fähigkeiten
- Parallele Aussteuerung von bis zu 20 Dienstleistern mit unterschiedlichen Kompetenzen zur Erreichung eines umfassenden Service für die Kunden

Auf einem Blick: Erfahren in Verhandlungen; entscheidungs- und durchsetzungsfähig, einfühlsam

Weiterbildung: Management Development – Insights Discovery; Leadership und Management Skills; Steigerung der Effektivität im Management; Arbeitsrecht für Führungskräfte; Führen durch Zielsetzung und Kooperation; Burn Out Prävention für Führungskräfte; Grundlagen der Personalführung

## METHODENKOMPETENZEN

---

- Die Kenntnisse vielfältiger Methoden und deren Anwendung ermöglicht eine zielgerichtete Vorgehensweise

Auf einem Blick: Konzeptionelle Fähigkeiten, organisatorische Planungs- und Entwicklungskompetenz, erfahren in Präsentationen, bewußt im Umgang mit Zeit, kompetent in Projektleitungsaufgaben

Weiterbildung: Zeitmanagement, Projektmanagement, Prozeßmodellierung; HR Instrumente und Prozesse

## PERSÖNLICHE UND SOZIALKOMPETENZEN

---

- Der bewußte Umgang mit Menschen fördert die Kooperation im Team
- Zuverlässig und gewissenhaft im Umgang mit Menschen und Ressourcen
- Kommunikations-, präsentations- und vortragssicher
- Hoher Qualitätsanspruch an mich und an das Umfeld

Auf einem Blick: Kooperativ, konfliktlösungsorientiert, kommunikativ, teamfähig, belastbar, kritikfähig, verantwortungsbewusst, verbindlich, zuverlässig, loyal

Weiterbildung: Auditseminar; BMC Airport Simulation; Präsentationstechnik und Rhetorik; Interviewtraining, Zusammen zum Ziel - Insights Discovery

## PROJEKTKOMPETENZEN

---

- Integration Atos Origin mit Siemens IT Solutions und Services GmbH, Konsolidierung und Migration auf die neuen Standard Services für Active Directory, Client, File, Print, Voice und Real time Collaboration (MS-Lync), Software Distribution in **38 Ländern**, Migration von **ca. 4.500 User** in DE und **ca. 1.700 User** in APAC
- Carve Out von Siemens IT Solutions und Services GmbH, Trennung der IT Infrastruktur und der Applikationen in **38 Ländern** mit einem Budget von **ca. 160 Mio. €** im Zeitraum von **16 Monaten**
- Konzeption und Aufbau einer Steuerung für ein Experiment am Max-Planck-Institut für Plasmaphysik
- Integration von 15 deutschland weit verteilten Applikationen in ein Hochsicherheitsrechenzentrum unter Ausnutzung von Synergien mit einer Ration von 2,7 Mio. € in einem Zeitraum von 6 Monaten
- Umzug eines Rechenzentrums mit **ca. 300 Servern, 70 TB Storage für 60 Applikationen** in einem Zeitraum von **6 Monaten** und Auflösung des verbliebenen Standorts
- Aufbau eines Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001 für einen Bereich mit **ca.1500 Mitarbeitern** im Zeitraum von **15 Monaten** mit Erlangung des DQS Zertifikates.

Weiterbildung: Qualitätsmanagement Beauftragter, Workflowmanagementsysteme in der Praxis, Call Center Lösungen, ITIL Foundation

## FREMDSPRACHKENNTNISSE

---

Englisch: Gute mündliche und schriftliche Kenntnisse

Weiterbildung: Business Objectives English Intensive Course